

Täiskogu 2024

30 - 30 May 2024

Poll results

Table of contents

- Kas esimese ja teise astme kohtute haldamise peaks andma Justiitsministeeriumilt üle kohtute haldus- ja arendusnõukogule ja sellele alluvale kohtuhaldusteenistusele?
- Kas toetate kohtute uue arengukava eesmäärke?
- Kas eelarvekärbete puhul toetaksite pigem kohtuniku- jm ametikohtade täitmata jätmist kohtunike ja kohtuametnike palkade kärpimisele?
- Kas toetate sama astme kohtute liitmist, et ühtlustada töökoormust ja muuta töökorraldust paindlikumaks, eeldusel et asjade üleriigiliseks jagamiseks on olemas adekvaatne ja kõigi huve piisavalt arvestav korraldus, mis välistab ebamõistliku sõitmise?
- Kas seadus võiks ette näha kohtunikule kõrgema tööpanuse ja/või kvalifikatsiooni eest lisatasu maksmise võimaluse?
- Kas kohtuniku otsustusõigust võib töökorralduse tõhustamiseks kärpida?
- Millised nendest tegevusnäitajatest eristavad kõige enam suurepärase kohtuniku heast kohtunikust? Valige kuni kolm. Professionaal / Asjalik ja inimlik / Tõhus

Kas esimese ja teise astme kohtute haldamise peaks andma Justiitsministeeriumilt üle kohtute haldus- ja arendusnõukogule ja sellele alluvale kohtuhaldusteenistusele?

106

jah



95 %

ei



5 %

Kas toetate kohtute uue arengukava eesmärke?

094

jah



70 %

ei



30 %

Kas eelarvekärbete puhul toetaksite pigem kohtuniku- jm ametikohtade täitmata jätmist kohtunike ja kohtuametnike palkade kärpimisele?

093

jah



ei



Kas toetate sama astme kohtute liitmist, et ühtlustada töökoormust ja muuta töökorraldust paindlikumaks, eeldusel et asjade üleriigiliseks jagamiseks on olemas adekvaatne ja kõigi huve piisavalt arvestav korraldus, mis välistab ebamõistliku sõitmise?

1 0 3

jah



ei



**Kas seadus võiks ette näha kohtunikule
kõrgema tööpanuse ja/või kvalifikatsiooni eest
lisatasu maksmise võimaluse?**

0 8 4

jah



60 %

ei



40 %

**Kas kohtuniku otsustusõigust võib
töökorralduse tõhustamiseks kärpida?**

069

jah



36 %

ei



64 %

Millised nendest tegevusnäitajatest eristavad kõige enam suurepärasest kohtunikku heast kohtunikust? Valige kuni kolm. Professionaal / Asjalik ja inimlik / Tõhus

(1/5)

1 0 9

1. Tunneb kohaldatavat õigust süviti.



2. Hoiab tööks vajalikke teadmisi ajakohasena, olles kursis muutuva õiguse, kohtupraktika ja erialakirjandusega ning ühiskonna arengutega.



3. Töötab lahendatava asja materjalid põhjalikult läbi.



4. On väärika ja ausameelse käitumisega eeskujuks.



Millised nendest tegevusnäitajatest eristavad kõige enam suurepärasest kohtunikku heast kohtunikust? Valige kuni kolm. Professionaal / Asjalik ja inimlik / Tõhus
(2/5)

109

5. Mõistab oma ametist tulenevat vastutust inimeste ja ühiskonna ees.



6. Panustab õigusriigi ja kohtusüsteemi arengusse ning avalikku diskussiooni.



7. Kohtleb menetluses osalejaid võrdselt ja lugupidavalt.



8. Väljendab ennast lühidalt, selgelt, veenvalt ja heas eesti keeles.



Millised nendest tegevusnäitajatest eristavad kõige enam suurepärasest kohtunikku heast kohtunikust? Valige kuni kolm. Professionaal / Asjalik ja inimlik / Tõhus
(3/5)

9. Hoiab menetlusosalisi kursis menetluse käiguga ja asja lahendamiseks oluliste küsimustega.

 6 %

10. On inimlik, hooliv ja õiglane.

 21 %

11. Loob asjaliku ja usaldusliku tööõhkkonna.

 4 %

12. Toetab ja innustab meeskonda.

 6 %

13. Eristab olulist ebaolulisest ja keskendub olulisele.

 17 %

109

Millised nendest tegevusnäitajatest eristavad kõige enam suurepärasest kohtunikku heast kohtunikust? Valige kuni kolm. Professionaal / Asjalik ja inimlik / Tõhus
(4/5)

14. Julgeb otsustada.



15. Loob süsteemi asjade lahendamiseks.



16. Juhib menetlust kindlameelselt – vajadusel kehtestab.



17. Juhib menetlusgrupi tööd iga meeskonnaliikme tugevusi arvestavalt.



18. Aitab kaasa ettenähtava kohtupraktika kujundamisele.



Millised nendest tegevusnäitajatest eristavad kõige enam suurepärasest kohtunikku heast kohtunikust? Valige kuni kolm. Professionaal / Asjalik ja inimlik / Tõhus
(5/5)

1 0 9

19. Jõuab õige lahenduseni võimalikult kiiresti ja väheste kuludega.

 7 %

20. Korraldab ja teeb oma tööd viisil, et säilitab kehtvalt töövõime ja empaatia.

 17 %